

Hoofdpijnen van het Beleidsplan 2022-2023



Stichting

LEREN HELPT!

Inleiding

Per 18 april 2016 is de Stichting Leren Helpt! opgericht. Leren helpt! is een professioneel geleide vrijwilligersorganisatie die kinderen (al dan niet met hun ouders) en laagtaalvaardige volwassenen begeleiding biedt bij het leren.

De stichting is gevestigd aan de Zekeringstraat 44 in Amsterdam.

Het Beleidsplan van de Stichting Leren Helpt! geeft inzicht in de manier waarop de instelling het werk uitvoert om haar doelstelling te bereiken.

Hieronder vindt u de hoofdpijnen van het beleidsplan, te weten

1. De doelstellingen en te verrichten werkzaamheden van de instelling;
2. De manier waarop de instelling geld verwerft;
3. Het beheer van het vermogen;
4. De besteding van het vermogen.

1. Doelstelling en de te verrichten werkzaamheden

De statutaire doelstellingen van de Stichting Leren Helpt! is: mensen verbinden en persoonlijke ontwikkeling bevorderen voor jeugd en volwassenen.

Kwaliteit en persoonlijke aandacht zijn de belangrijkste kernwaarden van de Stichting Leren Helpt! Door kinderen en volwassenen te ondersteunen in hun leerproces willen we het volgende bereiken:

- o Tegengaan van segregatie
- o Voorkomen van radicalisering
- o Doorbreken van armoede
- o Doorbreken van familiepatronen

Om deze doelen te bereiken richt Leren Helpt! zich op de volgende prioriteiten:

1. Het voorkomen van vroegtijdige schooluitval door gemotiveerde kinderen uit laagtaalvaardige en/of financieel minder draagkrachtige gezinnen huiswerkbegeleiding te bieden.
2. Ouders ondersteunen in de begeleiding van hun kinderen en hen bijscholen in taal, rekenen en digitale vaardigheden.
3. Het vergroten van ouderbetrokkenheid, en daarmee het voorkomen van uitval en het tegengaan van mogelijke radicaliseringprocessen.
4. Financiële bewustwording van ouders en hun kinderen.
5. Verbeteren van de persoonlijke situatie door het doorbreken van patronen.
6. Ondersteuning van volwassenen (NT1 en NT2) bij hun taaltraject door hen te activeren en/of te begeleiden bij het vinden van werk.

2. De manier waarop de instelling geld verwerft

Om de projecten te financieren, verwerft de stichting inkomsten door gebruik te maken van:

- Fondsenwerving
- Sponsoren
- Donateurs
- Subsidie

3. Het beheer van het vermogen

Stichting Leren Helpt! heeft geen winstoogmerk. Ten minste 90% van alle activiteiten zijn niet commercieel en dienen het algemeen belang.

De penningmeester beheert het vermogen van de stichting, haar taken zijn:

- Bijhouden van de financiën
- Doen en ontvangen van betalingen
- Maken van een financieel jaarverslag en een begroting
- Bewaken van de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De accountant controleert de administratie op juistheid en volledigheid.

Jaarlijks wordt er een financieel jaarverslag gemaakt dat gepubliceerd wordt op de website.

4. De besteding van het vermogen

Het bestuur van de stichting mag niet over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is (beschikkingsmachts criterium).

Individuele bestuurders hebben geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de stichting. Het bestuur bestaat uit drie personen die ieder evenveel stemrecht hebben waardoor de onafhankelijke besluitvorming gewaarborgd is.

Stichting Leren Helpt! houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor het werk van de stichting (bestedingscriterium). Het vermogen dat nodig is om de doelstellingen te realiseren wordt uitgegeven aan:

- De activiteiten die de stichting uitvoert
- Ontwikkeling van nieuwe activiteiten
- Verbetering van bestaande activiteiten
- Trainingen van vrijwilligers

De stichting bouwt voldoende reserves op om de continuïteit te waarborgen waarbij rekening gehouden wordt met schommelingen in de inkomsten of toekomstige rendementen.

Ontbinding

Bij ontbinding van de Stichting wordt de bestemming van het liquiditeitssaldo vastgesteld ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijk doel als dat van de stichting.

Beloningsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen salaris. Wel hebben alle bestuurders recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Ook voor overige vrijwilligers geldt een onkosten- en reiskostenvergoeding.

Personeel in loondienst wordt betaald via de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.